

COMPETENZE PER LA TRANSIZIONE INDUSTRIALE E LA SOSTENIBILITÀ DELLE IMPRESE – VOUCHER FORMATIVO AZIENDALE Regione Lombardia

IL BANDO

Il bando sostiene lo sviluppo di competenze strategiche nelle imprese e tra i professionisti lombardi per affrontare la transizione industriale, digitale e ambientale. L'intervento promuove la partecipazione a percorsi formativi specifici inseriti in un Catalogo regionale, con l'obiettivo di ridurre il mismatch tra domanda e offerta di competenze e favorire la competitività del sistema produttivo lombardo.

PLAFOND

Euro 1.173.600 per l'anno 2026

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

8 gennaio 2026

BENEFICIARI

Possono presentare la domanda:

1. le MPMI, che siano regolarmente costituite, iscritte e attive nel Registro delle Imprese e che abbiano una sede operativa oggetto dell'intervento in Lombardia;
2. i lavoratori autonomi e liberi professionisti, titolari di partita IVA, con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.

Le MPMI devono essere in regola con la stipula dei contratti assicurativi a copertura dei danni direttamente cagionati da calamità naturali ed eventi catastrofici verificatisi sul territorio nazionale.

Sono esclusi i soggetti:

- che operano nei settori esclusi di cui all'articolo 1 del Reg. (UE) n. 2831/2023, ad eccezione di quelle iscritte all'Albo delle imprese agromeccaniche di Regione Lombardia;
- che rientrano nelle specifiche esclusioni di cui all'art. 7 del Reg. (UE) 1058/2021;
- che operano nel settore Attività finanziarie e assicurative, settore K del Codice Ateco;
- che svolgono attività di cui ai seguenti codici/sezioni Ateco:
 1. 47.78.93 commercio al dettaglio di articoli per adulti;
 2. 92.00 attività riguardanti le lotterie, le scommesse, le case da gioco;
 3. 92.00.02 gestione di apparecchi che consentono vincite in denaro funzionanti a moneta o a gettone;
 4. 92.00.09 altre attività connesse con le lotterie e le scommesse;
 5. 96.04.1 servizi di centri per il benessere fisico (esclusi gli stabilimenti termali).
- Sezione C (codice 12) e sezione G (codici 46.35, 46.39.20, 46.21.21, 47.26) fabbricazione, trasformazione e commercializzazione del tabacco e dei prodotti del tabacco;
- che alla data di invio della domanda di finanziamento hanno in essere una sentenza dichiarativa di fallimento;
- che erogano attività di formazione, iscritti alle sezioni A o B dell'Albo regionale degli operatori accreditati, le Università lombarde e i loro Consorzi e le Fondazioni ITS".

INTERVENTI E SPESE AMMISSIBILI

Sono ammissibili al contributo unicamente le **spese sostenute per la fruizione dei corsi di formazione** selezionati nell'ambito del Catalogo regionale "Linea competenze per la transizione industriale e la sostenibilità delle imprese".

Il voucher formativo deve essere destinato a:

- a) *lavoratori dipendenti in servizio, lavoratori con contratto di lavoro di diritto privato a tempo indeterminato o a tempo determinato (in entrambi i casi sia a tempo pieno, sia a tempo parziale);*
- b) *soci-lavoratori di cooperative (sia che partecipino o non partecipino agli utili);*
- c) *nel solo caso di impresa familiare i collaboratori o coadiuvanti dell'imprenditore che prestano in modo continuativo la propria attività di lavoro nell'impresa (coniuge, parenti entro il terzo grado, affini entro il secondo);*
- d) *coadiuvanti delle imprese commerciali e i soci lavoratori di attività commerciale e di imprese in forme societarie, compresi gli artigiani come soggetti destinatari;*

- e) *titolari e soci di imprese, regolarmente iscritte alla Camera di Commercio di competenza;*
- f) *lavoratori autonomi e liberi professionisti con domicilio fiscale localizzato in Lombardia che esercitano l'attività sia in forma autonoma sia in forma associata.*

I percorsi formativi devono essere fruiti durante l'effettiva presenza lavorativa in azienda, dimostrabile dal Libro Unico del Lavoro - LUL.

Sono ammissibili al contributo unicamente le spese sostenute dopo la presentazione della domanda di voucher per la fruizione dei corsi di formazione.

QUANTO PUÒ RICHIEDERE UN BENEFICIARIO?

Il voucher ha un valore massimo di **euro 4.000 annui** per singolo lavoratore/libero professionista, per singola annualità.

Ogni impresa avrà a disposizione un importo **massimo di euro 12.000** spendibili su base annua.

Il costo massimo rimborsabile per la fruizione dei percorsi si differenzia in funzione del livello di competenze da acquisire, come di seguito riportato.

Per lo stesso destinatario non è possibile richiedere più voucher per la partecipazione a più edizioni di corsi afferenti alla medesima offerta formativa.

PERCORSI FORMATIVI SENZA PARTNERSHIP:

- ❖ Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF tra 6 e 8: **fino a € 3.500,00 per lavoratore;**
- ❖ Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF 5: **fino a € 2.500,00 per lavoratore.**

PERCORSI FORMATIVI REALIZZATI IN PARTNERSHIP:

- ❖ Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF tra 6 e 8: **fino a € 4.000,00 per lavoratore;**
- ❖ Percorsi di formazione con livelli di competenze da raggiungere riconducibili a EQF 5: **fino a € 3.000,00 per lavoratore.**

VALUTAZIONE

A sportello